

Réf. EG/RV

**Affaire suivie par** Renaud Veber

**Tél.** 03 84 90 91 80

**Fax** 03 84 90 90 44

Belfort, le 1er septembre 2010

Le Conseil général du Territoire de Belfort recrute

## **Une Puéricultrice**

à temps plein, pour un CDD de 6 mois.

Tout candidat(e) à ce poste devra **impérativement** être titulaire du diplôme d'état.

Merci d'adresser votre candidature avant le **20 septembre 2010** (lettre de motivation + CV) à :

M. le Président du Conseil général du Territoire de Belfort

Hôtel du Département

Direction du management et des ressources humaines

Place de la Révolution Française

90020 BELFORT CEDEX

Vous trouverez, ci-après, le profil de poste.

La Puéricultrice a pour mission de favoriser le développement harmonieux de l'enfant de 0 à 6 ans. Elle assume cette mission en lien avec le Médecin et l'équipe PMI (Sage-femme, Educatrice de Jeunes Enfants) et ce dans le cadre plus large de l'équipe pluridisciplinaire du PAS. Au sein de cette dernière, elle prend part au dispositif de protection de l'enfance.

### — Missions principales :

- ◆ Assurer une démarche de prévention précoce permettant le repérage et l'évaluation des situations à risque.
- ◆ Assurer le suivi régulier des 0-6 ans autour de 3 aspects : suivi staturo-pondéral, suivi du développement psychoaffectif, suivi de l'interaction mère-enfants et soutien éducatif.

Ces deux activités peuvent se développer selon des modalités variables : visites à la maternité, visites à domicile, permanences, consultations de nourrissons, bilans en école maternelle.

- ◆ Prendre plus particulièrement en charge, au sein de l'équipe pluridisciplinaire, les questions liées à la petite enfance (0 – 6 ans) :
  - écoute et conseil de proximité aux parents et aux Assistants Maternels et familiaux
  - dispositifs de prévention et d'aide,
  - protection de l'enfance
  - surveillance administrative des enfants confiés en vue d'adoption
- ◆ Mener des investigations sociales : agrément d'Assistants Maternels et familiaux, information signalante « enfance en danger », ...
- ◆ Entretenir un réseau de partenaires internes et externes susceptibles :
  - d'aider à repérer et évaluer
  - d'enrichir les suivis engagés (formation/information/documentation)
  - d'appuyer les mesures prises (synthèses, points de situation, ....)
- ◆ Prendre part activement au fonctionnement du PAS, à l'animation transversale du Pôle « Enfance - Famille » et à la mise en œuvre des orientations du projet de Direction (évolution des pratiques professionnelles, observation sociale, projets sociaux de territoire,...).

### — Profil :

- ◆ Qualité relationnelle et de dialogue avec la population.
- ◆ Maîtrise des techniques d'intervention sociale et médico-sociale, sens de l'observation.
- ◆ Capacité à gérer des tensions voire des conflits.
- ◆ Connaissance des dispositifs législatifs et réglementaires en matière de petite enfance ; capacité à les rendre intelligibles (pédagogie).
- ◆ Maîtrise des techniques d'animation et d'éveil des enfants de moins de 6 ans.
- ◆ Aptitude à rendre compte de son travail.
- ◆ Capacité à travailler en équipe et à établir des partenariats notamment dans une approche de travail social collectif.

- ◆ Capacité à susciter initiatives et projets.
- ◆ Connaissance des collectivités territoriales appréciée.
- ◆ Maîtrise souhaitée des outils bureautiques et informatiques.

— **Contact :**

- ◆ **Madame Béatrice Dupuis** - ☎ 03 84 90 90 49  
*Directrice des actions de santé et de la protection maternelle et infantile.*