

Réf. CS/CG

Affaire suivie par Céline Grevillot

Tél. 03 84 90 90 74

Fax 03 84 90 90 44

Belfort, le 15 décembre 2011

Le Conseil général du Territoire de Belfort recrute :

Responsable (H/F)

Point accueil solidarité Carré Liberté

Par voie statutaire, contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Cadres d'emplois des attachés ou des conseillers socio-éducatifs.

Vous trouverez, ci-après, le profil de poste.

Merci d'adresser votre candidature au plus tard le **vendredi 6 janvier 2012** (lettre de motivation + CV) à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil général du Territoire de Belfort

Hôtel du Département

Direction du management et des ressources humaines

Place de la Révolution Française

90020 Belfort cedex

Le Responsable de PAS pilote, sur le territoire du PAS, la politique départementale d'action et de développement social, autour de trois axes thématiques :

- Enfance - Famille,
- Insertion - Accès aux droits,
- Prévention - Médiation - Sécurité.

Il s'appuie pour cela sur l'équipe pluridisciplinaire du PAS, développe, dans le cadre de l'organisation matricielle de la Direction de l'action territoriale, une collaboration approfondie avec les directions thématiques concernées par ces champs d'intervention et anime une large démarche partenariale sur la base du projet social de territoire.

— **Missions principales :**

- ◆ Animer l'équipe pluridisciplinaire du PAS en accordant une attention particulière :
 - aux ressources humaines : conditions de travail, absentéisme, maladie, climat social, plannings, évaluation, formation, recrutement, accompagnement de l'évolution des pratiques professionnelles, ...
 - à la gestion des dispositifs en relation avec les axes thématiques d'intervention,
 - à la communication en direction des usagers et des partenaires : bilan quantitatif et qualitatif, explicitation des projets mis en œuvre, bilan d'activité annuel, ...
- ◆ Elaborer et conduire une démarche de développement social territorial en :
 - analysant les données caractérisant le territoire et les besoins de ses populations à l'aide notamment des indicateurs issus de l'Observatoire Social Départemental,
 - s'appuyant sur les partenariats les plus larges (Communes, Centres Communaux d'Action Sociale, Centres socioculturels, Education nationale, tissu associatif, ...)
- ◆ Etre garant de la qualité et de la cohérence du service rendu ainsi que des réponses apportées aux usagers face à la multiplicité des dispositifs mobilisés : soutien technique de proximité, régulation des interventions des professionnels, ...
- ◆ Prendre part à la mise en œuvre globale des politiques développées par la Direction de l'action territoriale au sein de la Direction générale déléguée.

— **Compétences requises :**

- ◆ Expérience managériale confirmée (animation d'équipe, négociation, gestion de conflits, ...).
- ◆ Capacité à piloter et à impulser des dynamiques d'innovation (méthodologie de projet, planification, analyse des besoins et demandes de la population, évaluation,...).
- ◆ Capacité à établir des partenariats (travail en réseau, animation de réunion) et à communiquer.
- ◆ Connaissance des dispositifs réglementaires en matière sociale et des techniques d'intervention sociale.
- ◆ Connaissances des collectivités territoriales et des aspects de gestion budgétaire.
- ◆ Connaissance de l'outil informatique et sensibilité aux nouvelles technologies appréciées.

— **Contact :**

- ◆ **Monsieur Dominique Caprili** - ☎ 03 84 90 91 56
Directeur de l'action territoriale.