

Réf. CS/CG

Affaire suivie par Céline Grevillot

Tél. 03 84 90 90 74

Fax 03 84 90 90 44

Belfort, le 04 janvier 2012

Le Conseil général du Territoire de Belfort recrute immédiatement, dans le cadre d'un emploi à durée déterminée d'une durée de un an :

un Educateur de prévention / Conseiller jeunes (H/F)

Par voie statutaire, contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés

auprès du Point accueil solidarité Carré Liberté de la Direction de l'action territoriale.

Cadre d'emplois des assistants territoriaux socio-éducatifs.

Tout(e) candidat(e) à ce poste devra impérativement être titulaire du Diplôme d'Etat d'Educateur spécialisé.

Vous trouverez, ci-après, le profil de poste.

Merci d'adresser votre candidature **au plus tard le mercredi 1^{er} février 2012** (lettre de motivation + CV) à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil général du Territoire de Belfort

Hôtel du Département

Direction du management et des ressources humaines

Place de la Révolution Française

90020 Belfort cedex

Profil de poste

Educateur de prévention / Conseiller jeunes (H/F)

L'Educateur de prévention - Conseiller Jeunes met en œuvre la compétence de prévention spécialisée du Conseil général dans un cadre spécifique (intégration aux équipes pluridisciplinaires des PAS et prise en charge possible des 8 - 25 ans). Sa mission est de prévenir la marginalisation collective et individuelle des jeunes sur un territoire donné et d'accompagner les jeunes qui le désirent vers l'autonomie socioprofessionnelle.

— Missions principales :

- ◆ Investir le territoire d'intervention pour :
 - manifester une présence sociale.
 - détecter des besoins.
 - aller au contact des habitants et des jeunes.
 - connaître et se faire connaître dans un contexte favorisant la confiance.

- ◆ Etablir une relation éducative avec le jeune qui :
 - puisse s'inscrire dans le temps en respectant le rythme qui est le sien.
 - s'appuie sur un projet défini ensemble à partir d'une évaluation partagée.

- ◆ Mobiliser, dans le cadre de cet accompagnement, les divers dispositifs d'aide financière et d'accès aux droits existants.

- ◆ Construire et faire vivre un réseau de partenaires internes et externes susceptibles :
 - d'enrichir les suivis engagés (formation/information).
 - d'appuyer les mesures prises (synthèses, points de situation, ...).
 - de prévenir d'éventuelles difficultés par le partage d'informations avec des partenaires compétents, dans un cadre clairement établi.

- ◆ Prendre part activement au fonctionnement du PAS, à l'animation transversale du Pôle « Prévention – Médiation – Sécurité » et à la mise en œuvre des orientations du projet de Direction (évolution des pratiques professionnelles, observation sociale, projets sociaux de territoire...).

— Compétences requises :

- ◆ Attrait pour la relation éducative et maîtrise de ses enjeux.
- ◆ Maîtrise des techniques d'intervention sociale et éducative.
- ◆ Connaissance des dispositifs réglementaires et des dispositifs d'aide à destination des publics Jeunes.
- ◆ Aptitude à rendre compte de son travail.

- ◆ Capacité à travailler en équipe et à établir des partenariats (travail en réseau), notamment dans une approche de travail social collectif.
- ◆ Connaissance des collectivités territoriales appréciée.
- ◆ Maîtrise des outils bureautiques et informatiques.

— **Conditions d'exercice particulières :**

Travail à horaires atypiques (soirées, week-ends) et travail de rue (modalités variables en fonction des territoires et des problématiques).

— **Contacts :**

- ◆ **Monsieur Dominique Caprili** - ☎ 03 84 90 91 56
Directeur de l'action territoriale
- ◆ **Madame Martine Ertzscheid** - ☎ 03 84 57 38 53
Responsable-adjointe du Point accueil solidarité Carré Liberté.